

PRZEWODNIK SYGNALISTY



PRZEWODNIK SYGNALISTY

Spis treści:

1.	KTO MOŻE ZGŁASZAĆ NARUSZENIA – KTO MOŻE ZOSTAĆ SYGNALISTĄ.....	1
2.	CO MOŻNA ZGŁASZAĆ.....	1
3.	JAK MOŻNA ZGŁASZAĆ.....	2
4.	OCHRONA SYGNALISTY.....	2
5.	GDZIE MOŻNA ZNALEŻĆ DODATKOWE INFORMACJE.....	3

1. KTO MOŻE ZGŁASZAĆ NARUSZENIA – KTO MOŻE ZOSTAĆ SYGNALISTĄ

Możesz zgłosić naruszenie, jeżeli jesteś:

- pracownikiem EDICA (w tym także byłym pracownikiem),
- zleceniobiorcą EDICA (w tym także byłym zleceniobiorcą),
- stażystą, wolontariuszem w EDICA,
- kandydatem do pracy w EDICA (lub byłeś takim kandydatem i o naruszeniu dowiedziałeś się w trakcie postępowania rekrutacyjnego),
- pracownikiem dostawcy, podwykonawcy EDICA (ale dostrzegłeś naruszenia w EDICA).

Szczegółowe regulacje zawarte zostały w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych w **ROZDZIALE 3. OSOBY UPRAWNIONE DO OCHRONY JAKO SYGNALIŚCI** (artykuł 8. – strona 11).

Możesz zgłaszać naruszenia, które dostrzegłeś, wykonując swoją pracę, umowę zlecenia, poznałeś w trakcie postępowania rekrutacyjnego (w tym także, gdy pracując, dowiedziałeś się od innej osoby, nawet gdy dana sprawa nie należała do twoich obowiązków).

2. CO MOŻNA ZGŁASZAĆ

Możesz zgłosić naruszenie prawa w EDICA, które dotyczy:

- **korupcji** – np. gdy pracownik EDICA przyjmuje łapówkę – jakąkolwiek korzyść – dla siebie lub innej osoby (np. za złożenie zamówienia u danego dostawcy EDICA) albo ją proponuje (np. za uzyskanie przez EDICA zamówienia w przetargu, za rozpatrzenie przez urzędnika jakiejś sprawy EDICA),
- **zamówień publicznych** – (np. pracownik EDICA umawia się z innym potencjalnym wykonawcą co do cen w przyszłych ofertach, nielegalnie umawia się z prowadzącym przetarg na wybranie oferty EDICA, nielegalnie ustala z prowadzącym przetarg treść oferty EDICA, świadomie podaje nieprawdziwe informacje w ofercie EDICA składanej w przetargu),
- **ochrony środowiska** – (np. pracownik EDICA w niewłaściwy sposób pozbywa się odpadów, wylewa olej do kanalizacji, itp.),
- **ochrony konsumentów** – (np. w produktach stosowane są materiały szkodliwe dla konsumentów, sklep internetowy EDICA narusza prawa konsumentów – np. co do zgodności towarów z umową, zwrotów towarów, braku należytej informacji dla konsumenta),
- **ochrony prywatności i danych osobowych** – (np. nienależyte zabezpieczenie akt osobowych pracowników, niezgodne z prawem przekazywanie danych osobowych pracowników, klientów),
- **stanowiące nierówne traktowanie, dyskryminację (w tym molestowanie) albo mobbing** – w rozumieniu

Kodeksu pracy (w EDICA obowiązuje REGULAMIN ZAPOBIEGANIA MOBBINGOWI, MOLESTOWANIU ORAZ INNYM NIEWŁAŚCIWYM ZACHOWANIOM zawierający definicje nierównego traktowania, dyskryminacji mobbingu oraz wskazuje przykłady takich niedozwolonych zachowań. Regulamin jest dostępny w Dziale personalnym EDICA (pokój numer 2a) oraz na stronie intranetu (SharePoint): https://edicapl.sharepoint.com/Shared%20Documents/Regulaminy,%20procedury,%20instrukcje%20wew%20Edica/Mobbing%20i%20dyskryminacja/Regulamin_Edica_mobbig_dyskrymnacja_2024.tj.10.2024.pdf

To tylko najważniejsze przykłady spraw, które możesz zgłaszać. Pełna lista została zawarta w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych w **ROZDZIALE 2. – ZAKRES PRZEDMIOTOWY ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH (CO MOŻNA ZGŁASZAĆ)** (artykuł 5. – strony 8-9).

3. JAK MOŻNA ZGŁASZAĆ

Zgłoszeń można dokonać, wrzucając je do specjalnych skrzynek przygotowanych w zakładzie pracy. Można także zawońić do osoby uprawnionej do przyjmowania zgłoszeń (telefon: 606 836 766) albo dokonać zgłoszenia na platformie internetowej pod adresem <https://sygnaapp.pl/system-zgloszen-wewnetrznych/edica/> (adres jest dostępny także z wykorzystaniem kodu QR):



Zgłoszenie nie musi spełniać żadnych wymogów formalnych (nie musi być podpisane przez sygnalistę, nie musi zawierać określonych elementów), ale **zaleca się**, żeby zawierało możliwie wiele informacji, które pozwolą na ocenę prawdziwości zgłoszenia oraz na przeprowadzenie skutecznych działań następczych.

Zgłoszenie może zostać dokonane pod imieniem i nazwiskiem albo anonimowo (w takim przypadku nie będzie możliwości kontaktu z sygnalistą, a także – w wyjątkowych przypadkach – osoba rozpatrująca zgłoszenie może pozostawić zgłoszenie bez rozpatrzenia).

Sygnalista zostanie poinformowany o przyjęciu zgłoszenia, a także otrzyma informacje zwrotne (informacje o działaniach podjętych przez odpowiednie osoby w EDICE w ramach procedury).

Szczegółowy opis sposobów zgłoszeń ustalony został w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych w **ROZDZIALE 2. – ZGŁOSZENIA WEWNĘTRZNE** (strony 13-20).

4. OCHRONA SYGNALISTY

Sygnaliście przysługuje ochrona przed działaniami odwetowymi – przed działaniami niekorzystnymi dla sygnalisty, które są spowodowane zgłoszeniem.

Ochrona przysługuje sygnaliście, **jeżeli spełnione zostaną następujące warunki:**

- sygnalista miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia jest prawdziwa (informacja była prawdziwa albo w świetle wiadomości, jakimi dysponował sygnalista, mógł on uznać, że informacja jest prawdziwa); sygnalista nie będzie chroniony, jeżeli świadomie zgłosił nieprawdziwą informację (wiedział, że informacja o naruszeniu jest nieprawdziwa),

- sygnalista miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia wchodzi w zakres spraw, które można zgłaszać w ramach procedury (patrz punkt 2. powyżej),
- zgłoszenie albo ujawnienie dotyczy informacji uzyskanych przez sygnalistę w kontekście związanym z pracą (sygnalista dowiedział o naruszeniach, pracując w EDICE, w trakcie rozmowy rekrutacyjnej w EDICE – a nie np. od znajomego pracującego w EDICE).

Ochrona przysługuje sygnaliście od chwili zgłoszenia.

EDICA nie może podejmować wobec sygnalisty (też wobec osoby pomagającej sygnaliście, wobec świadka, wobec osoby bliskiej sygnalisty, wobec podmiotu zatrudniającego sygnalistę) **następujących działań** (to tylko przykłady zabronionych działań):

- odmówić nawiązania stosunku pracy z powodu zgłoszenia,
- wypowiedzieć lub rozwiązać bez wypowiedzenia stosunek pracy z powodu zgłoszenia,
- nie zawrzeć umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny – w przypadku, gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,
- obniżyć wysokość wynagrodzenia za pracę, pominąć przy podwyżkach wynagrodzenia za pracę,
- wstrzymać awans albo pominąć przy awansowaniu,
- pominąć przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą,
- przenieść na niższe stanowisko pracy,
- zawiesić w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
- przygotować negatywną ocenę wyników pracy lub negatywną opinię o pracy,
- nałożyć lub zastosować środek dyscyplinarny, w tym karę finansową lub środek o podobnym charakterze,
- zastraszać,
- stosować mobbing, dyskryminować,
- podejmować działań zmierzających do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy.

W ramach ochrony zapewniona jest także poufność tożsamości sygnalisty – w tym imię i nazwisko sygnalisty (dane te poznać mogą tylko osoby przyjmujące zgłoszenia, uprawnione do rozpatrzenia zgłoszenia).

Zasady ochrony sygnalisty zostały zawarte w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych w **ROZDZIALE 6. – OCHRONA SYGNALISTÓW** (artykuły 31.-42. – strony 30-38).

5. GDZIE MOŻNA ZNALEŹĆ DODATKOWE INFORMACJE

Zasady ochrony sygnalisty zostały zawarte w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych Dokument – Procedura zgłoszeń wewnętrznych – dostępny jest w Dziale personalnym EDICA (pokój numer 2a) oraz pod adresem: <https://www.edica.pl/sygnalisci/>